

ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENGGAJIAN
PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK (LPP) TVRI JAWATIMUR

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Diajukan Oleh :

ANIS PARAMITHA SARI

0913010009/ FE/ AK

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR

2013

SKRIPSI
ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENGGAJIAN PADA
LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK (LPP) TVRI JAWA TIMUR

yang di ajukan

Anis Paramitha Sari

0913010009 / FE / EA

Telah di setuju untuk ujian lisan oleh :

Pembimbing Utama

Tanggal

Drs. EC. R. SJARIEF HIDAJAT, M.SI

NIP. 19600614 198803 1 001

Mengetahui,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi

Drs. Ec. Rahman A. Suwaidi, M.S.

NIP. 196 003 301 986 031 001

USULAN PENELITIAN
ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENGGAJIAN PADA
LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK (LPP) TVRI JAWA TIMUR

yang di ajukan

Anis Paramitha Sari

0913010009 / FE / EA

Telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi .

Pembimbing Utama

Tanggal

Drs. EC. R. SJARIEF HIDAJAT, M.SI

NIP. 19600614 198803 1 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Hero Priono, M.Si, Ak

NIP. 19611011 1992031 001

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA Lembaga Penyiaran Publik
(LPP) TVRI JAWATIMUR

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Diajukan Oleh :

ANNA NOVITA SARI

0913010010/ FE/ AK

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR

2013

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA Lembaga Penyiaran Publik
(LPP) TVRI JAWATIMUR

yang di ajukan

Anna Novita Sari

0913010010 / FE / EA

Telah di setujui untuk ujian lisan oleh :

Pembimbing Utama

Tanggal

Drs. EC. R. SJARIEF HIDAJAT, M.SI

NIP. 19600614 198803 1 001

Mengetahui,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi

Drs. Ec. Rahman A. Suwaidi, M.S.

NIP. 196 003 301 986 031 001

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA Lembaga Penyiaran Publik
(LPP) TVRI JAWATIMUR

yang di ajukan

Anna Novita Sari

0913010010 / FE / EA

Telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi.

Pembimbing Utama

Tanggal

Drs. EC. R. SJARIEF HIDAJAT, M.SI

NIP. 19600614 198803 1 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Hero Priono, M.Si, Ak

NIP. 19611011 1992031 001

ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENGGAJIAN PADA LPP
TVRI JAWA TIMUR

ANIS PARAMITHA SARI
0913010009 / FE / AK

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada Tanggal 31 MEI 2013

Pembimbing :
Pembimbing Utama

Tim Penguji :
Ketua

Drs. SAIFUL ANWAR, SE, MSi, AK

Drs. Ec. SJARIEF HIDAYAT, M.Si

Sekretaris

Dra.Ec. ANIK YULIATI, M,Aks

Anggota

Drs. Ec SJARIEF HIDAYAT, M.Si

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

DR. Dhani Ichsanuddin Nur, MM
NIP. 196309241989031001

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat hidayah dan karunia-Nya, serta doa dan dorongan semangat dari orang tua, keluarga, teman-teman, begitu pula atas bimbingan dari Dosen Pembimbing, para Dosen Pengajar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENGGAJIAN PADA Lembaga Penyiaran Publik (LPP) TVRI JAWATIMUR”.

Penyusunan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Keberhasilan penulis menyelesaikan skripsi ini tentu tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dhani Ichsanuddin Nur, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Drs.Ec. SaifulAnwar, Msi., selaku pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Drs. Hero Priono M.Si, Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak Drs.Syarief Hidayat,SE selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabaran membimbing penulis sampai terselesainya skripsi ini.

6. Seluruh Dosen jurusan akuntansi dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran “ Jawa Timur, yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
7. Bapak Syamsu, S.E, MM selaku Kepala Bagian Keuangan Lembaga Penyiaran Publik (LPP) TVRI Jawa Timur.
8. Ibu Dra. Susilowati selaku Kepala Sub Bagian Akuntansi Lembaga Penyiaran Publik (LPP) TVRI Jawa Timur.
9. Bapak Drs. Suradi selaku kepala Sub Bagian Perbendaharaan Lembaga Penyiaran Publik (LPP) TVRI Jawa Timur
10. Bapak Denny Sabari, SE yang telah membimbing penulis selama terselesainya skripsi ini.
11. Seluruh staff dan pegawai Lembaga Penyiaran Publik TVRI Jawa Timur yang telah banyak membimbing dan memberikan arahan dan bantuan kepada penulis untuk melakukan penyusunan skripsi ini.
12. Segenap keluarga yang telah memberikan semangat dan doa restu selama terselesainya skripsi ini.
13. Sahabat-sahabat selama perkuliahan Setyaningsih, Desi, Nidya, Arini, Rizka, dan teman-teman yang lain yang telah memberikan dukungan dan bantuannya.

Penulis menyadari, skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan serta kelemahan, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan segala kritik dan saran yang bersifat membangun guna penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat menjadi sumber ilmu yang bermanfaat dan menjadi seberkas cahaya ditengah samudra ilmu.

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAKSI	xi
1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu.....	11
2.2. Landasan Teori	14
2.2.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	14
2.2.2 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	16
2.2.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	17
2.2.4 Sistem Pengendalian Intern	18
2.2.4.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern	18
2.2.4.2 Tujuan Penerapan Sistem Pengendalian Intern.....	20
2.2.4.3 Komponen Sistem Pendalian Intern	21
2.2.5 Pengertian Sistem Penggajian.....	22
2.2.5.1 Informasi yang Digunakan Manajemen	24
2.2.5.2 Dokumen yang Digunakan.....	24
2.2.5.3 Catatan Akuntansi yang Digunakan	27
2.2.5.4 Fungsi – fungsi Dalam Prosedur Penggajian	28

2.2.6	Sistem Pendalian Intern Untuk Gaji	30
2.2.7	Flowchart Sistem Penggajian.....	32
2.2.8	Unsur Sistem Pengendalian Internal Atas Sistem Penggajian.	33
2.2.9	Hipotesis.....	35
3.	METODE PENELITIAN	
3.1.	Jenis Penelitian	36
3.2.	Lokasi Penelitian	38
3.3.	Penentuan Informan	39
3.4.	Sumber Data dan Jenis Data.....	39
3.5	Teknik Pengumpulan Data	41
3.6	Analisis Data	42
3.7	Keabsahan Data.....	44
4.	Deskripsi Objek Penelitian	
4.1.	Pendahuluan.....	51
4.2.	Sejarah Singkat LPP TVRI	52
4.3	Logo TVRI JAWA TIMUR.....	54
4.4	Visi dan Misi.....	54
4.5	Penyiaran Harian LPP TVRI	55
4.6	Nilai – nilai Dasar.....	56
4.7	Budaya Kerja dan Tujuan.....	57
4.7.1	Budaya Kerja	57
4.7.2	Tujuan.....	58
5.	HASIL PENELITIAN	
5.1.	Struktur Organisasi LPP TVRI JAWA TIMUR.....	62
5.2.	Penelitian Gaji Karyawan LPP TVRI JAWA TIMUR	66
5.3.	Penentuan Uang Makan Karyawan	68
5.4.	Sistem Pengendalian Intern Atas Penggajian LPP TVRI	70
5.5.	Efektivitas Pengendalian Intern Atas Penggajian.....	75

5.6. Keterbatasan Penelitian	77
6. KESIMPULAN dan SARAN	
6.1 Kesimpulan	78
6.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	xi
LAMPIRAN.....	xi

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Flowchart Sistem Penggajian dan pengupahan	32
Gambar 2	Komponen dalam Analisis Data	44
Gambar 3	Logo TVRI.....	54

DAFTAR TABEL

TABEL 1	Desain Studi	48
TABEL 2	Sistem prosedur penggajian LPP TVRI JATIM	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Ijin Penelitian
Lampiran 2	Dokumentasi peneliti dengan narasumber
Lampiran 3	Struktur Organisasi LPP TVRI JATIM
Lampiran 4	PP no.37/ PMK, 02 / 2012
Lampiran 5	PP no 15 tahun 2012
Lampiran 6	PP no 80 tahun 2008
Lampiran 7	Aplikasi Sistem Gaji
Lampiran 8	Rekapitulasi Permasalahan dan Penyelesaian Permasalahan yang Terjadi di LPP TVRI Jawa Timur
Lampiran 9	Transkrip wawancara dengan narasumber

ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENGGAJIAN PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK (LPP) TVRI JAWA TIMUR

Oleh :

Anis Paramitha Sari

Abstraksi

Penelitian ini merupakan studi kasus pada LPP TVRI Jawa Timur dengan “Analisis Sistem Pengendalian Internal Terhadap Penggajian pada LPP TVRI Jawa Timur”. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menilai sistem pengendalian internal terhadap penggajian pada LPP TVRI Jawa Timur sudah sesuai prinsip pengendalian intern pemerintah yang baik. Serta menganalisis sistem pengendalian intern yang ada pada LPP TVRI Jawa Timur yang kemungkinan adanya kelemahan – kelemahan terhadap pelaksanaan sistem penggajian, serta memberikan saran untuk membantu atas permasalahan yang ada.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan jenis penelitian deskriptif, yaitu peneliti yang memberikan gambaran tentang kejadian – kejadian yang berkaitan dengan sistem pengendalian intern terhadap penggajian. Analisis yang digunakan untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern terhadap penggajian pada LPP TVRI Jawa Timur sudah sesuai dengan prinsip pengendalian intern yang baik, yaitu struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas, sistem dan prosedur penggajian, praktek yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi setiap unit organisasi, karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern terhadap penggajian dalam struktur organisasi sudah layak, sistem dan prosedur penggajian yang dilaksanakan sudah baik, serta dilaksanakan karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya. Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis menyarankan meningkatkan pengawasan intern terhadap aktivitas operasional, agar tidak menyimpang dari peraturan yang telah ditetapkan perusahaan, lebih meningkatkan praktek yang sehat serta meningkatkan kualitas karyawan

Kata kunci : Analisis,sistem,pggajian

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan baik dagang, manufaktur, maupun jasa pada umumnya mempunyai tujuan utama salah satunya adalah mendapatkan keuntungan sehingga perusahaan dapat menjamin kelangsungan hidupnya. Usaha untuk mencapai tujuan tersebut adalah manajemen harus memanfaatkan sumber daya yang dimiliki secara efektif dan efisien. Manajemen harus menyediakan informasi yang akurat dan terpercaya sebagai alat pengendalian. Pengendalian itu diperlukan manajemen dalam melaksanakan pencapaian tujuan tersebut.

Peran pengelola perusahaan, agar pimpinan dapat melakukan tugasnya dengan baik, maka menurut Mulyadi (2001 : 163) diperlukan suatu sistem pengendalian intern yang berfungsi untuk membantu dan menjaga keamanan harta milik perusahaan, menjamin ketelitian dan kebenaran data, memajukan efisiensi dalam operasi kegiatan perusahaan serta dipatuhinya kebijakan manajemen yang telah ditetapkan.

Sistem pengendalian intern terkait dengan aspek yang ada dalam perusahaan, salah satu aspek tersebut adalah sistem akuntansi penggajian dan pengupahan. Aspek ini menyangkut kesejahteraan sumber daya manusia perusahaan, yaitu karyawan.

Masalah gaji dan upah karyawan perlu mendapatkan perhatian serius, karena akan mempengaruhi prestasi dan semangat kerja karyawan.

Gaji dan upah adalah balas jasa atau pendapatan yang dinyatakan dalam bentuk uang dan ditetapkan oleh perjanjian timbale baik atau oleh perundang – undangan atau peraturan. Pembayaran dilaksanakan berdasarkan perjanjian tertulis oleh perusahaan kepada tenaga kerja yang dipekerjakan untuk pekerjaan yang sudah atau akan dipekerjakan atau jasa – jasa yang sudah atau akan diberikan (www.skripsiakuntansi.com).

Menurut Mulyadi (2001 : 373) gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manager yang dibayarkan secara tetap perbulan, sedangkan upah umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana (buruh) yang dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja, atau jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh karyawan.

Gaji dan upah merupakan bagian dari kompensasi – kompensasi yang paling besar yang diberikan perusahaan sebagai balas jasa kepada karyawannya, dan bagi karyawan ini merupakan nilai hak dari prestasi mereka, sebagai motivator dalam bekerja, sedangkan bagi perusahaan jasa, gaji dan upah merupakan komponen biaya yang mempunyai dampak besar dalam mempengaruhi laba, sehingga harus terus menerus diawasi pengelolaannya (www.sanoesi.wordpress.com).

Kebijakan mengenai penggajian dan pengupahan yang baik bukan hanya penting pada tarif penarikan tenaga kerja saja, tetapi kebijakan mengenai kenaikan atau promosi yang baik harus menjamin pula bahwa besarnya gaji dan upah untuk tiap – tiap pekerjaan harus di dasarkan pada nilai (harga) pekerjaan itu. Dengan demikian, wajar apabila perusahaan memberikan perhatian yang cukup kepada kebijakan penggajian dan pengupahan yang baik (www.skripsiakuntansi.com).

Permasalahan yang sering terjadi dalam pengelolaan gaji dan upah adalah perhitungan baik jam kerja maupun tarif upah, memasukkan karyawan fiktif, pemotongan gaji yang salah dan pembayaran gaji yang salah berakibat bagi perusahaan akan mengalami kerugian dan bagi karyawan dapat berakibat penurunan pangkat dan mutasi.

Untuk menciptakan hubungan yang harmonis antara perusahaan dan karyawan, maka di perlukan penggolongan gaji dan upah yang memadai adil dan jelas. Baik dalam hal ini adalah perusahaan memberikan gaji dan upah sesuai dengan tariff upah dan jam kerja sesuai dengan catatan perusahaan dengan yang di terima karyawan, sedangkan adil berdasarkan prestasi kerja masing – masing karyawan sehingga jelas antara hak dan kewajiban perusahaan dan karyawan yaitu bagi karyawan sebagai pekerja dan bagi perusahaan sebagai pembayar gaji.

Perusahaan harus menggunakan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang tepat, secara efektif dan efisien. Menurut penelitian Agita Dwi Rosani (2011),

dalam perkembangan operasi perusahaan perlu adanya pengawasan internal, karena masalah – masalah yang timbul sangat kompleks.

Pengawasan internal yang baik dan memadai sangat di perlukan sesuai dengan perkembangan zaman dan juga perkembangan dunia usaha. Istilah pengawasan internal pun mengalami perkembangan tidak hanya untuk mengawasi kecermatan dan pembukuan, tetapi mempunyai arti yang luas yaitu meliputi seluruh organisasi perusahaan. Imbalan jasa yang diberikan karyawan dan buruh harus memadai dan layak. Gaji dan upah yang di bagikan harus sesuai dengan standar atau di atas standar yang di tetapkan oleh pemerintah.

Usaha perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan hidup adalah menyesuaikan diri terhadap perkembangan dunia usaha. Masalah yang di hadapi manajer utama dalam hal pengambilan keputusan membutuhkan informasi yang benar – benar akurat. Informasi merupakan kebutuhan utama manajemen dalam rangka melaksanakan fungsi – fungsi yang di himpun keduanya, tidak dapat di sangkal lagi bahwa keberhasilan manajemen sangat di pengaruhi dan bergantung pada ketepatan informasi yang di sajikan dalam berbagai bentuk laporan di mana laporan tersebut harus memberikan manfaat seoptimal mungkin dan tidak menyesatkan bagi pihak – pihak yang membutuhkan.

Informasi yang berkaitan dengan kegiatan pembayaran gaji dan upah antara lain jam kerja, jam lembur, penggolongan gaji dan upah karyawan, jenis karyawan atau informasi lainnya, agar dapat diketahui tingkat efektivitas usahanya. Untuk

menghindari dan mencegah penyelewengan, maka diperlukan suatu sistem pengendalian intern, dengan demikian manajemen perusahaan dapat mengetahui jika terjadi penyimpangan yang merugikan manajemen perusahaan (www.skripsiakuntansi.com).

Umumnya departemen kepegawaian (personalia) merancang dan mengadministrasikan gaji karyawan, sehingga perusahaan seharusnya mempunyai suatu sistem penggajian yang baik. Adanya sistem akuntansi yang memadai, menjadikan akuntan perusahaan dapat menyediakan informasi keuangan bagi setiap tingkatan manajemen, para pemilik atau pemegang saham, kreditur dan para pemakai laporan keuangan (stakeholder) lain yang di jadikan dasar pengambilan keputusan ekonomi.

Sistem dapat di gunakan oleh manajemen untuk merencanakan dan mengendalikan operasi perusahaan. Salah satu sistem yang dapat di gunakan oleh manajemen perusahaan adalah sistem akuntansi gaji dan upah. Untuk mengatasi adanya kesalahan dan penyimpangan dalam perhitungan dan pembayaran gaji dan upah maka perlu di buat suatu sistem penggajian dan pengupahan. Sistem akuntansi gaji dan upah juga di rancang oleh perusahaan untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai gaji dan upah karyawan sehingga mudah di pahami dan mudah di gunakan (www.sanoesi.wordpress.com).

Pengembangan sistem penggajian merupakan salah satu cara yang di tempuh dalam pengelolaan sumber daya manusia yang di miliki oleh perusahaan. Pengelolaan

gaji yang tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan akan mengakibatkan kekecewaan pada karyawan, hal ini dapat menyebabkan penurunan produktivitas karyawan. Fakta yang kita temui atau sering kita lihat adalah demonstrasi para karyawan yang menuntut kenaikan gaji serta perbaikan kesejahteraan karyawan, oleh karena itu, menurut penelitian Catharyna RBS,dkk , perlu adanya pengendalian internal.

Pengendalian internal ialah suatu cara untuk mengatasi pengamanan harta kekayaan, memperoleh informasi bagi pimpinan, melancarkan operasional dan dipatuhinya kebijakan perusahaan yang meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran – ukuran yang dikoordinasikan , tujuan pengendalian internal adalah untuk menjaga harta kekayaan dan catatan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi operasi kegiatan, dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen.

Dokumen yang di gunakan dalam proses penggajian dan pengupahan antara lain dokumen pendukung perubahan gaji dan upah, dan dokumen lainnya (Mulyadi, 2001 : 374). Perusahaan biasanya mengabaikan dokumen – dokumen pendukung yang seharusnya di gunakan dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, hal ini menyebabkan ketidak akuratan informasi penngajian dan pengupahan.

Lembaga Penyiaran Publik TVRI Jawa Timur atau yang lebih dikenal dengan LPP TVRI Jawa timur merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa penyiaran televisi bagi seluruh lapisan masyarakat Indonesia. Penentuan gaji

karyawan pada LPP TVRI Jawa Timur mengukur dan di nilai berdasarkan tingkat golongan bagi yang sudah berstatus pegawai negeri sipil (PNS) dan bagi yang belum di angkat menjadi PNS (berstatus honorer), maka penghitungan gaji karyawan di ukur dan dinilai sesuai dengan upah minimum kabupaten (UMK). Prosedur penggajian melibatkan pada LPP TVRI Jawa Timur melibatkan dua fungsi dalam organisasi intern perusahaan yaitu fungsi bagian umum / SDM yang membawahi bagian pencatatan waktu sedangkan fungsi administrasi keuangan yang membawahi bagian data entry, bagian akuntansi dan bagian keuangan (www.tvrijatim.com). Setelah di lakukan pengkajian pengkajian terhadap sistem akuntansi penggajian pada LPP TVRI Jawa Timur.

Selain gaji perusahaan, biasanya juga memberikan kompensasi lain berupa tunjangan, gaji adalah balas jasa yang dibayar secara periodic kepada karyawan tetap serta mempunyai jaminan, gaji akan tetap dibayarkan walaupun karyawan tersebut tidak masuk kerja, dengan adanya berbagai tunjangan yang dibayaran kepada karyawan, maka diperlukan adanya sistem penggajian yang tepat, serta pengawasan yang memadai.

Dari latar belakang permasalahan di atas, menilai pentingnya penggajian berkaitan dengan pengendalian internal dalam pencapaian tujuan perusahaan, maka penulis tertarik untuk membahasnya dalam penelitian ini dengan judul :

”ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENGGAJIAN PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK (LPP) TVRI JAWA TIMUR”.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diutarakan penulis di atas, penulis merumuskan masalah – masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini. Masalah yang akan dibahas penulis antara lain :

1. Bagaimana sistem pengendalian intern penggajian pada LPP TVRI JAWA TIMUR saat ini ?
2. Bagaimana efektivitas pengendalian intern penggajian pada LPP TVRI JAWA TIMUR ?
3. Bagaimana bentuk rekomendasi atau usulan dalam upaya meningkatkan efektivitas pengendalian intern atas penggajian pada LPP TVRI JAWA TIMUR?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan utama dari penelitian adalah untuk mengetahui cara meningkatkan efektivitas pengendalian intern atas penggajian pada LPP TVRI JAWA TIMUR. Namun secara spesifik, tujuan penelitian ini adalah

1. Untuk mengevaluasi sistem pengendalian intern penggajian yang diterapkan pada LPP TVRI JAWA TIMUR saat ini.
2. Untuk mengetahui efektivitas pengendalian intern atas penggajian di LPP TVRI JAWA TIMUR.
3. Untuk menguji upaya – upaya (bentuk rekomendasi) yang dilakukan untuk meningkatkan efektivitas pengendalian intern atas penggajian di LPP TVRI JAWA TIMUR.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian diharapkan mempunyai manfaat ganda, disamping bermanfaat secara teoritis juga mempunyai manfaat praktis

1. Bagi Praktisi

Penelitian ini di harapkan dapat memberikan kontribusi yang positif serta gambaran yang jelas mengenai perlunya pengendalian intern yang baik perlu aktivitas penggajian perusahaan jasa untuk meningkatkan keuntungan perusahaan.

2. Bagi Peneliti

Sebagai sarana untuk menerapkan serta membandingkan antara ilmu yang diperoleh dari bangku perkuliahan dengan keadaan yang sebenarnya secara langsung pada obyek penelitian sehingga dapat mengetahui yang terjadi di suatu

instansi serta menambah informasi atau pengetahuan dan pengalaman dalam dunia kerja.

3. Bagi Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat mengembangkan sebagai bahan referensi bagi peneliti lain tentang materi yang berhubungan dengan masalah yang diteliti dalam rangka penggalian dan pengembangan ilmu pengetahuan, serta sebagai sumbangan tulisan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Surabaya Jawa Timur dan Fakultas Ekonomi pada khususnya.